

# mato

行为准则

我们做正确的事

## 1. 基本认识

本行为准则基于对企业社会责任管理的共同基本理解，并遵循以下准则。

我们，以下签署公司 MATO GmbH & Co. KG

在我们各自的能力和行动范围内承担责任，考虑我们的商业决策和行动在法律、经济、技术以及社会和生态方面的后果。通过这种方式，我们为所在国家和地区的社会和经济发展做出了贡献。

我们的行动符合相关法律规定。我们遵循联合国《世界人权宣言》、经合组织《跨国企业准则》、国际劳工组织《核心劳工标准》以及联合国《企业与人权指导原则》中规定的道德价值观和原则，特别是正直、诚实和尊重人的尊严。

本《行为准则》规定了我们行动的基本原则，我们将其传达给我们全球各地的员工，并希望他们遵守。其内容作为指导原则适用于公司的所有分支机构。

我们希望我们的业务合作伙伴也能有同样的基本认识。

## 2. 遵守法律

遵守业务所在国的适用法律和其他法律规定是我们的天职。如果当地法律法规的限制较少，我们的行为将以本《行为准则》的原则为指导。如果当地强制性法律与本《行为准则》所载原则直接冲突，则以当地法律为准。不过，我们会努力遵守本《行为准则》的内容。

## 3 诚信与合规

我们已采取适当的合规措施，确保充分涵盖以下主题：

### 3.1 腐败

我们绝不容忍腐败、贿赂或勒索。在我们的业务关系中，我们不承诺、提供、给予、索要或接受任何旨在或看似旨在影响业务决策或获取任何其他未经授权的好处的利益。

## 3.2 公平竞争

我们遵守国内和国际竞争法及反垄断法，不参与价格垄断、市场共享或客户、市场或供应协议。

## 3.3 防止洗钱

洗钱是将非法获得的资金或非法获得的资产走私进入合法金融和经济循环的过程。我们履行防止洗钱的法律义务，不参与旨在隐藏或整合犯罪或非法所得资产的交易。

## 3.4 保护信息和知识产权

我们保护机密信息，尊重知识产权；在进行技术和专有知识转让时，必须保护知识产权、客户信息、商业秘密和非公开信息。我们遵守保护商业秘密的适用法律，并相应可信地处理业务合作伙伴的机密信息。

## 3.5 数据保护

我们按照法律规定处理、存储和保护个人数据。个人数据的收集是保密的，仅用于合法的、事先确定的目的，并以透明的方式进行。只有在使用适当的技术和组织措施防止个人数据丢失、篡改和未经授权使用或披露的情况下，我们才会对其进行处理。我们的数据保护工作由一家外部签约公司负责实施和监督，以确保符合法律规定。

## 3.6 出口控制

我们承诺在转让和出口商品时遵守出口管制的相关法律标准，特别是授权要求、出口和援助禁令。

## 3.7 避免利益冲突

我们避免可能非法影响业务关系的内部和外部利益冲突。如果无法避免，我们将披露这些冲突。

## 4 健康与安全

我们通过采取适当的健康与安全措施来保障和保护员工的健康，这些措施充分涵盖了以下主题：

- 遵守与工作场所健康和安全的适用法律，并以国际标准为指导；
  - 适当的工作场所设计、安全规定和提供合适的个人防护设备；
  - 实施预防性控制措施、应急措施、事故报告制度和其他适当的持续改进措施；
- 我们确保所有员工都能得到相应的信息。

## 5 薪酬和工作时间

薪酬以适用法律和现有的具有约束力的集体协议为基础，并以相关的国家最低工资法为补充。我们会定期向员工清楚、详细地告知其薪酬构成。我们遵守适用的国际法和劳工标准。

## 6. 遵守人权

我们尊重并支持遵守国际公认的人权，并

- 尊重每个人的个人尊严、隐私和个人权利；
- 保护并赋予意见和表达自由的权利；
- 不容忍员工遭受任何不可接受的待遇，如身体和心理上的痛苦、性骚扰和个人骚扰或歧视。

### 6.1 禁止童工和强迫劳动

毋庸置疑，我们遵守禁止使用童工和强迫劳动的法律义务。

## 6.2 结社自由和集体谈判权

只要在我们开展业务的国家，相关法律是允许和可能的，我们尊重员工的结社自由权、集会自由权和集体谈判权。如果不允许，我们会与员工一起寻求相应的解决方案。

## 6.3 促进多样性和机会均等

我们提倡机会均等，绝不容忍歧视。无论性别、年龄、肤色、种族、性取向、残疾、宗教信仰、意识形态或其他个人特征如何，我们都一视同仁。

## 7 环境、能源和气候保护

我们根据适用的法律行事，并以国际标准为指导，以最大限度地减少对环境的负面影响，并不断改进我们的环境和气候保护活动。所有员工都具有环境保护意识。

我们积极主动地、长期地依法采取环保措施，目的是减少二氧化碳排放、提高能源效率，同时最大限度地利用可再生能源、确保水和空气质量、减少用水量、提高资源效率、减少和避免废弃物、合法合规地处置和处理有害物质。

## 8 处理冲突矿产

我们遵守有关使用冲突材料的法律规定和尽职调查义务，尽可能避免使用冲突材料。

## 9 供应链

我们希望我们的供应商遵守本《行为准则》的原则或适用同等的行为准则。我们还鼓励供应商在其供应链中执行本《行为准则》的内容。我们保留对供应商执行本《行为准则》的情况进行系统性和临时性审查的权利。审查的形式可以是问卷调查、评估或审计等。

如果在审查后，对供应商或其他业务合作伙伴是否遵守《行为准则》存在严重疑问，我们将与他们达成调整协议。如果不能取得可接受的结果，则可能终止业务关系。

## 10 消费者利益

当消费者利益受到影响时，我们会遵守消费者保护法规和适当的销售、营销和信息惯例。

## 11 实施和执行

### 11.1 沟通

我们以对话为导向的方式，就本《行为准则》的要求及其实施与员工、客户、供应商及其他利益相关群体进行公开交流。

我们以适当、易懂的形式向所有员工宣传《行为准则》，并将其记录在适当的地方（如信息板）。公司指示管理人员向员工宣传《行为准则》的内容，并在必要时开展培训。

违反《行为准则》的行为不会被容忍，并可能导致劳动法规定的后果。

### 11.2 举报违规行为

所有员工均有机会通过常规管理渠道或法定举报办公室 (HinSchG) 举报违反《行为准则》的行为。

**compliance@mato.de**  
MATO GmbH & Co. KG  
Benzstr. 16 - 24  
63165 Mühlheim (Main)

Mühlheim (Main), 23.10.2023



Hans-Christian Richter  
Geschäftsführer

